

Brug

# Fritidsjobbere

Med fritidsjobbere får din virksomhed ny energi, nysgerighed og villighed til at lære. De unge er fleksible og kan arbejde i de timer, hvor I har mest brug for ekstra hænder.

Ved at ansætte unge i fritidsjob tilbyder I et vigtigt første møde med arbejdsmarkedet og en værdifuld læring om at tage ansvar, indgå i et fællesskab og tjene sine egne penge. Det giver en stærk ballast i forhold til valg af uddannelse og jobvej, som alt for mange unge mangler i dag<sup>1</sup>. Samtidig får I som virksomhed en frisk arbejdskraft til en overkommelig lønudgift, der kan hjælpe med de basale opgaver, så de fuldtidsansatte kan fokusere på de mere specialiserede opgaver.

Virksomheder i butik- og detailbranchen bruger typisk fritidsjobbere til:			
Vareopfyldning	Kassebetjening	Kundebetjening	Rengøring
Prismærkning	Varemodtagelse	Oprydning	Pakkearbejde

Maksimal arbejdstid <sup>2</sup> :	13-14-årige, der går i skole.	15-17-årige, der går i skole.	15-17-årige, der <u>ikke</u> går i skole.
	2 timer dagligt på skoledage.	2 timer dagligt på skoledage.	8 timer dagligt og max 40 timer om ugen.
	7 timer dagligt i weekenden.	8 timer dagligt i weekenden.	

Daglig hviletid, pauser og fridøgn	13-17-årige, der stadig går i skole	15-17-årige, der <u>ikke</u> går i skole.
	Sammenhængende fri mindst 14 timer i døgnet og må ikke arbejde fra kl. 20 til kl. 6.00	Sammenhængende fri mindst 12 timer i døgnet og må ikke arbejde fra kl. 22 til kl. 6.00 eller 23 til 7.00 <sup>3</sup>
	Pause på min. 30 minutter ved daglig arbejdstid over 4,5 timer.	Pause på min. 30 minutter ved daglig arbejdstid over 4,5 timer.
	To sammenhængende fridøgn inden for hver syvdøgnperiode. Heraf ét fridøgn om søndagen.	Skal normalt have to sammenhængende fridøgn inden for hver syvdøgnperiode <sup>4</sup> .

Ikke tilladte arbejdsopgaver / arbejdsopgaver, der kræver risikovurdering, for unge under 18 år.
Arbejde med eller i nærheden af farlige ting, som fx store maskiner og giftige stoffer kræver en konkret risikovurdering fra arbejdsgiver.
Løfte ting, der vejer mere end 12 kg og trække eller skubbe ting over 250 kg.
Arbejde alene eller i lokaler, hvor der serveres alkohol <sup>5</sup> . Der skal være en voksen til stede, som den unge kan spørge om hjælp og som fører tilsyn.

## Sådan gør I

Kontakt Jobcentret, hvis I vil høre mere eller lade os hjælpe med at finde relevante fritidsjobbere. I kan også læse mere om muligheder, regler og vilkår på [www.jobpatruljen.dk](http://www.jobpatruljen.dk)

<sup>1</sup> Der er i dag 70.000 færre unge, der har et fritidsjob end i 1980'erne. Kun cirka halvdelen af de unge i alderen 13-17 år oplever at tjene deres egne penge, gøre en forskel og være en del af fællesskabet på en arbejdsplads. <sup>2</sup> Den maksimale arbejdstid<sup>2</sup> for 13-14-årige (og 15-årige i skole) må ikke overstige 12 timer i skoleuger og 35 timer i uger uden skolegang (ferier). <sup>3</sup> Dog gerne med omdeling af dagblade fra kl. 5 om morgenen og i fx butikker og på tankstationer indtil kl. 22 om aftenen. <sup>4</sup> Reglen om sammenhængende fridøgn kan - under bestemte betingelser - fraviges i landbruget og i sundhedssektoren. <sup>5</sup> Hvis du er 15-17 år og ikke går i skole, er det visse steder tilladt at arbejde, hvor der udskænkes alkohol i tidsrummet 6.00-22.00.

Brug de 13-17 årige i butik og detail



## Løn

Løn til fritidsjobbere bliver normalt fastsat gennem overenskomst, men hvis din virksomhed ikke har overenskomst, forhandles lønnen med fritidsjobberen. Det forventes dog, at lønnen ligger op ad overenskomsterne og markedsvilkårene. Typisk vil lønnen ligge på 60-90 kr. i timen. Fra 1. januar 2026 skal unge under 18 år ikke længere betale arbejdsmarkedsbidrag (AM-bidrag).

## Feriepenge

Uanset om der er en overenskomst eller ej, har fritidsjobbere ret til feriepenge, som udgør 12,5% af lønnen.

## Sygdom

Hvis fritidsjobberen er omfattet af funktionærloven (arbejder i mere end 8 timer om ugen i gennemsnit i fx butik, på lager med kundekontakt eller på kontor), udbetales fuld løn under sygdom. Fritidsjobbere, der ikke er omfattet af funktionærloven, kan også have ret til løn under sygdom/sygedagpenge, hvis fritidsjobberen har været ansat uafbrudt i mindst 8 uger og har arbejdet mindst 74 timer i alt inden for de seneste 8 uger.

## Eksempel

En tøjbutik har altid vanskeligt ved at finde bemanning til weekendvagterne og ansætter derfor to fritidsjobbere på 15 og 16 år til at hjælpe til med vareopfyldning, kunde- og kassebetjening og afsluttende oprydning i butikken om lørdagen og søndagen. De to fritidsjobbere kommer med så meget energi og gå-på-mod, at butikken kan nå at vejlede og betjene flere kunder og derfor oplever en stigning i weekendomsætningen.

Brug

# Fritidsjobbere

Med fritidsjobbere får din virksomhed ny energi, nysgerighed og villighed til at lære. De unge er fleksible og kan arbejde i de timer, hvor I har mest brug for ekstra hænder.

Ved at ansætte unge i fritidsjob tilbyder I et vigtigt første møde med arbejdsmarkedet og en værdifuld læring om at tage ansvar, indgå i et fællesskab og tjene sine egne penge. Det giver en stærk ballast i forhold til valg af uddannelse og jobvej, som alt for mange unge mangler i dag<sup>1</sup>. Samtidig får I som virksomhed en frisk arbejdskraft til en overkommelig lønudgift, der kan hjælpe med de basale opgaver, så de fuldtidsansatte kan fokusere på de mere specialiserede opgaver.

Virksomheder inden for kontor og handel bruger typisk fritidsjobbere til:			
Sortering af post	Arkivering	Kopiering og scanning	Dataindtastning
Forberedelse af møder	Telefonbetjening	Oprydning	Rengøring

Maksimal arbejdstid <sup>2</sup> :	13-14-årige, der går i skole.	15-17-årige, der går i skole.	15-17-årige, der <u>ikke</u> går i skole.
	2 timer dagligt på skoledage.	2 timer dagligt på skoledage.	8 timer dagligt og max 40 timer om ugen.
	7 timer dagligt i weekenden.	8 timer dagligt i weekenden.	

Daglig hviletid, pauser og fridøgn	13-17-årige, der stadig går i skole	15-17-årige, der ikke går i skole.
	Sammenhængende fri mindst 14 timer i døgnet og må ikke arbejde fra kl. 20 til kl. 6.00	Sammenhængende fri mindst 12 timer i døgnet og må ikke arbejde fra kl. 22 til kl. 6.00 eller 23 til 7.00 <sup>3</sup>
	Pause på min. 30 minutter ved daglig arbejdstid over 4,5 timer.	Pause på min. 30 minutter ved daglig arbejdstid over 4,5 timer.
	To sammenhængende fridøgn inden for hver syvdøgnperiode. Heraf ét fridøgn om søndagen.	Skal normalt have to sammenhængende fridøgn inden for hver syvdøgnperiode <sup>4</sup> .

Ikke tilladte arbejdsopgaver / arbejdsopgaver, der kræver risikovurdering, for unge under 18 år.
Arbejde med eller i nærheden af farlige ting, som fx store maskiner og giftige stoffer kræver en konkret risikovurdering fra arbejdsgiver.
Løfte ting, der vejer mere end 12 kg og trække eller skubbe ting over 250 kg.
Arbejde alene eller i lokaler, hvor der serveres alkohol <sup>5</sup> . Der skal være en voksen til stede, som den unge kan spørge om hjælp og som fører tilsyn.

## Sådan gør I

Kontakt Jobcentret, hvis I vil høre mere eller lade os hjælpe med at finde relevante fritidsjobbere. I kan også læse mere om muligheder, regler og vilkår på [www.jobpatruljen.dk](http://www.jobpatruljen.dk)

<sup>1</sup> Der er i dag 70.000 færre unge, der har et fritidsjob end i 1980'erne. Kun cirka halvdelen af de unge i alderen 13-17 år oplever at tjene deres egne penge, gøre en forskel og være en del af fællesskabet på en arbejdsplads. <sup>2</sup> Den maksimale arbejdstid<sup>2</sup> for 13-14-årige (og 15-årige i skole) må ikke overstige 12 timer i skoleuger og 35 timer i uger uden skolegang (ferier). <sup>3</sup> Dog gerne med omdeling af dagblade fra kl. 5 om morgenen og i fx butikker og på tankstationer indtil kl. 22 om aftenen. <sup>4</sup> Reglen om sammenhængende fridøgn kan - under bestemte betingelser - fraviges i landbruget og i sundhedssektoren. <sup>5</sup> Hvis du er 15-17 år og ikke går i skole, er det visse steder tilladt at arbejde, hvor der udsælges alkohol i tidsrummet 6.00-22.00.

Brug de  
13-17 årige  
i kontor og  
handel



## Løn

Løn til fritidsjobbere bliver normalt fastsat gennem overenskomst, men hvis din virksomhed ikke har overenskomst, forhandles lønnen med fritidsjobberen. Det forventes dog, at lønnen ligger op ad overenskomsterne og markedsvilkårene. Typisk vil lønnen ligge på 60-90 kr. i timen. Fra 1. januar 2026 skal unge under 18 år ikke længere betale arbejdsmarkedsbidrag (AM-bidrag).

## Feriepenge

Uanset om der er en overenskomst eller ej, har fritidsjobbere ret til feriepenge, som udgør 12,5% af lønnen.

## Sygdom

Hvis fritidsjobberen er omfattet af funktionærloven (arbejder i mere end 8 timer om ugen i gennemsnit i fx butik, på lager med kundekontakt eller på kontor), udbetales fuld løn under sygdom. Fritidsjobbere, der ikke er omfattet af funktionærloven, kan også have ret til løn under sygdom/sygedagpenge, hvis fritidsjobberen har været ansat uafbrudt i mindst 8 uger og har arbejdet mindst 74 timer i alt inden for de seneste 8 uger.

## Eksempel

Et revisionsfirma har i den travle periode op til aflevering af årsregnskaber brug for ekstra hjælp til at sortere og fordele alle de bilag, der kommer fra kunderne, samt til at arkivere og returnere de færdigbehandlede regnskaber. Firmaet ansætter derfor en 17-årig fritidsjobber, der hver dag fra 15-17.00 hjælper med opgaverne. Fritidsjobberen står også for at rydde op efter dagens møder og gøre firmaet lille køkken klar til næste dag.

Brug

# Fritidsjobbere

Med fritidsjobbere får din virksomhed ny energi, nysgerighed og villighed til at lære. De unge er fleksible og kan arbejde i de timer, hvor I har mest brug for ekstra hænder.

Ved at ansætte unge i fritidsjob tilbyder I et vigtigt første møde med arbejdsmarkedet og en værdifuld læring om at tage ansvar, indgå i et fællesskab og tjene sine egne penge. Det giver en stærk ballast i forhold til valg af uddannelse og jobvej, som alt for mange unge mangler i dag<sup>1</sup>. Samtidig får I som virksomhed en frisk arbejdskraft til en overkommelig lønudgift, der kan hjælpe med de basale opgaver, så de fuldtidsansatte kan fokusere på de mere specialiserede opgaver.

Virksomheder med lageropgaver bruger typisk fritidsjobbere til:			
Pakning af varer	Modtagelse af varer	Opfyldning	Registrering
Lageroprydning	Optælling	Sortering af affald	Rengøring

Maksimal arbejdstid <sup>2</sup> :	13-14-årige, der går i skole.	15-17-årige, der går i skole.	15-17-årige, der ikke går i skole.
	2 timer dagligt på skoledage.	2 timer dagligt på skoledage.	8 timer dagligt og max 40 timer om ugen.
	7 timer dagligt i weekenden.	8 timer dagligt i weekenden.	

Daglig hviletid, pauser og fridøgn	13-17-årige, der stadig går i skole	15-17-årige, der ikke går i skole.
	Sammenhængende fri mindst 14 timer i døgnet og må ikke arbejde fra kl. 20 til kl. 6.00	Sammenhængende fri mindst 12 timer i døgnet og må ikke arbejde fra kl. 22 til kl. 6.00 eller 23 til 7.00 <sup>3</sup>
	Pause på min. 30 minutter ved daglig arbejdstid over 4,5 timer.	Pause på min. 30 minutter ved daglig arbejdstid over 4,5 timer.
	To sammenhængende fridøgn inden for hver syvdøgnperiode. Heraf ét fridøgn om søndagen.	Skal normalt have to sammenhængende fridøgn inden for hver syvdøgnperiode <sup>4</sup> .

Ikke tilladte arbejdsopgaver / arbejdsopgaver, der kræver risikovurdering, for unge under 18 år.
Arbejde med eller i nærheden af farlige ting, som fx store maskiner og giftige stoffer kræver en konkret risikovurdering fra arbejdsgiver.
Løfte ting, der vejer mere end 12 kg og trække eller skubbe ting over 250 kg.
Arbejde alene eller i lokaler, hvor der serveres alkohol <sup>5</sup> . Der skal være en voksen til stede, som den unge kan spørge om hjælp og som fører tilsyn.

## Sådan gør I

Kontakt Jobcentret, hvis I vil høre mere eller lade os hjælpe med at finde relevante fritidsjobbere. I kan også læse mere om muligheder, regler og vilkår på [www.jobpatruljen.dk](http://www.jobpatruljen.dk)

<sup>1</sup> Der er i dag 70.000 færre unge, der har et fritidsjob end i 1980'erne. Kun cirka halvdelen af de unge i alderen 13-17 år oplever at tjene deres egne penge, gøre en forskel og være en del af fællesskabet på en arbejdsplads. <sup>2</sup> Den maksimale arbejdstid<sup>2</sup> for 13-14-årige (og 15-årige i skole) må ikke overstige 12 timer i skoleuger og 35 timer i uger uden skolegang (ferier). <sup>3</sup> Dog gerne med omdeling af dagblade fra kl. 5 om morgenen og i fx butikker og på tankstationer indtil kl. 22 om aftenen. <sup>4</sup> Reglen om sammenhængende fridøgn kan - under bestemte betingelser - fraviges i landbruget og i sundhedssektoren. <sup>5</sup> Hvis du er 15-17 år og ikke går i skole, er det visse steder tilladt at arbejde, hvor der udsælges alkohol i tidsrummet 6.00-22.00.

Brug de  
13-17 årige  
på lageret



## Løn

Løn til fritidsjobbere bliver normalt fastsat gennem overenskomst, men hvis din virksomhed ikke har overenskomst, forhandles lønnen med fritidsjobberen. Det forventes dog, at lønnen ligger op ad overenskomsterne og markedsvilkårene. Typisk vil lønnen ligge på 60-90 kr. i timen. Fra 1. januar 2026 skal unge under 18 år ikke længere betale arbejdsmarkedsbidrag (AM-bidrag).

## Feriepenge

Uanset om der er en overenskomst eller ej, har fritidsjobbere ret til feriepenge, som udgør 12,5% af lønnen.

## Sygdom

Hvis fritidsjobberen er omfattet af funktionærloven (arbejder i mere end 8 timer om ugen i gennemsnit i fx butik, på lager med kundekontakt eller på kontor), udbetales fuld løn under sygdom. Fritidsjobbere, der ikke er omfattet af funktionærloven, kan også have ret til løn under sygdom/sygedagpenge, hvis fritidsjobberen har været ansat uafbrudt i mindst 5 uger og har arbejdet mindst 74 timer i alt inden for de seneste 8 uger.

## Eksempel

En transportvirksomhed bruger hver morgen lang tid på at rydde gange og hylder for pap og overskudsemballage og ansætter derfor to fritidsjobbere, der på skift kommer efter skole og rydder op i gangene, så de øvrige med arbejdere kan gå direkte til arbejdet om morgenen. Efterhånden som fritidsjobberne lærer virksomheden at kende udvides opgaver med lettere registrerings- og optællingsopgaver.

Brug

# Fritidsjobbere

Med fritidsjobbere får din virksomhed ny energi, nysgerrighed og villighed til at lære. De unge er fleksible og kan arbejde i de timer, hvor I har mest brug for ekstra hænder.

Ved at ansætte unge i fritidsjob tilbyder I et vigtigt første møde med arbejdsmarkedet og en værdifuld læring om at tage ansvar, indgå i et fællesskab og tjene sine egne penge. Det giver en stærk ballast i forhold til valg af uddannelse og jobvej, som alt for mange unge mangler i dag<sup>1</sup>. Samtidig får I som virksomhed en frisk arbejdskraft til en overkommelig lønudgift, der kan hjælpe med de basale opgaver, så de fuldtidsansatte kan fokusere på de mere specialiserede opgaver.

Virksomheder i byggebranchen bruger typisk fritidsjobbere til:

Vedligeholdelse af værksteder eller lager	Hjælpe med tidsregistrering	Forberede arbejdspladsen	Enkle monteringsopgaver
Lageroprydning	Rengøring af værktøj	Fejning og rengøring	Enkle maleopgaver

Maksimal arbejdstid <sup>2</sup> :	13-14-årige, der går i skole.	15-17-årige, der går i skole.	15-17-årige, der ikke går i skole.
	2 timer dagligt på skoledage.	2 timer dagligt på skoledage.	8 timer dagligt og max 40 timer om ugen.
	7 timer dagligt i weekenden.	8 timer dagligt i weekenden.	

Daglig hviletid, pauser og fridøgn	13-17-årige, der stadig går i skole	15-17-årige, der ikke går i skole.
	Sammenhængende fri mindst 14 timer i døgnet og må ikke arbejde fra kl. 20 til kl. 6.00	Sammenhængende fri mindst 12 timer i døgnet og må ikke arbejde fra kl. 22 til kl. 6.00 eller 23 til 7.00 <sup>3</sup>
	Pause på min. 30 minutter ved daglig arbejdstid over 4,5 timer.	Pause på min. 30 minutter ved daglig arbejdstid over 4,5 timer.
	To sammenhængende fridøgn inden for hver syvdøgnperiode. Heraf ét fridøgn om søndagen.	Skal normalt have to sammenhængende fridøgn inden for hver syvdøgnperiode <sup>4</sup> .

**Ikke tilladte arbejdsopgaver / arbejdsopgaver, der kræver risikovurdering, for unge under 18 år.**

Arbejde med eller i nærheden af farlige ting, som fx store maskiner og giftige stoffer kræver en konkret risikovurdering fra arbejdsgiver.

Løfte ting, der vejer mere end 12 kg og trække eller skubbe ting over 250 kg.

Arbejde alene eller i lokaler, hvor der serveres alkohol<sup>5</sup>. Der skal være en voksen til stede, som den unge kan spørge om hjælp og som fører tilsyn.

## Sådan gør I

Kontakt Jobcentret, hvis I vil høre mere eller lade os hjælpe med at finde relevante fritidsjobbere. I kan også læse mere om muligheder, regler og vilkår på [www.jobpatruljen.dk](http://www.jobpatruljen.dk)

<sup>1</sup> Der er i dag 70.000 færre unge, der har et fritidsjob end i 1980'erne. Kun cirka halvdelen af de unge i alderen 13-17 år oplever at tjene deres egne penge, gøre en forskel og være en del af fællesskabet på en arbejdsplads. <sup>2</sup> Den maksimale arbejdstid for 13-14-årige (og 15-årige i skole) må ikke overstige 12 timer i skoleuger og 35 timer i uger uden skolegang (ferier). <sup>3</sup> Dog gerne med omdeling af dagblade fra kl. 5 om morgenen og i fx butikker og på tankstationer indtil kl. 22 om aftenen. <sup>4</sup> Reglen om sammenhængende fridøgn kan - under bestemte betingelser - fraviges i landbruget og i sundhedssektoren. <sup>5</sup> Hvis du er 15-17 år og ikke går i skole, er det visse steder tilladt at arbejde, hvor der udsænkes alkohol i tidsrummet 6.00-22.00.

Brug de 13-17 årige i byggebranchen



## Løn

Løn til fritidsjobbere bliver normalt fastsat gennem overenskomst, men hvis din virksomhed ikke har overenskomst, forhandles lønnen med fritidsjobberen. Det forventes dog, at lønnen ligger op ad overenskomsterne og markedsvilkårene. Typisk vil lønnen ligge på 60-90 kr. i timen. Fra 1. januar 2026 skal unge under 18 år ikke længere betale arbejdsmarkedsbidrag (AM-bidrag).

## Feriepenge

Uanset om der er en overenskomst eller ej, har fritidsjobbere ret til feriepenge, som udgør 12,5% af lønnen.

## Sygdom

Hvis fritidsjobberen er omfattet af funktionærloven (arbejder i mere end 8 timer om ugen i gennemsnit i fx butik, på lager med kundekontakt eller på kontor), udbetales fuld løn under sygdom. Fritidsjobbere, der ikke er omfattet af funktionærloven, kan også have ret til løn under sygdom/sygedagpenge, hvis fritidsjobberen har været ansat uafbrudt i mindst 8 uger og har arbejdet mindst 74 timer i alt inden for de seneste 8 uger.

## Eksempel

Et snedkerværksted kæmper altid med oprydning og klargøring af værktøj efter travle dage. Virksomheden ansætter derfor to fritidsjobbere, som på skift kommer efter skole og bruger et par timer på at gøre værkstedet klar til næste morgen. Den tid som snedkerne normalt brugte på oprydningen, kan de nu bruge på at tale om nye produkter, materialer og forbedringer af værkstedet. Fritidsjobberne får indimellem under kyndig vejledning lov at slibe og oliere forskellige produkter.

Brug

# Fritidsjobbere

Med fritidsjobbere får din virksomhed ny energi, nysgerrighed og villighed til at lære. De unge er fleksible og kan arbejde i de timer, hvor I har mest brug for ekstra hænder.

Ved at ansætte unge i fritidsjob tilbyder I et vigtigt første møde med arbejdsmarkedet og en værdifuld læring om at tage ansvar, indgå i et fællesskab og tjene sine egne penge. Det giver en stærk ballast i forhold til valg af uddannelse og jobvej, som alt for mange unge mangler i dag<sup>1</sup>. Samtidig får I som virksomhed en frisk arbejdskraft til en overkommelig lønudgift, der kan hjælpe med de basale opgaver, så de fuldtidsansatte kan fokusere på de mere specialiserede opgaver.

Virksomheder i pasning, pleje og omsorg bruger typisk fritidsjobbere til:			
Leg og aktiviteter	Lave håndarbejde	Hjælpe på legepladsen	Dække bord og servere
Hjælpe med gåture	Hjælpe med indkøb	Oprydning og rengøring	Simpel IT-hjælp

Maksimal arbejdstid <sup>2</sup> :	13-14-årige, der går i skole.	15-17-årige, der går i skole.	15-17-årige, der ikke går i skole.
	2 timer dagligt på skoledage.	2 timer dagligt på skoledage.	8 timer dagligt og max 40 timer om ugen.
	7 timer dagligt i weekenden.	8 timer dagligt i weekenden.	

Daglig hviletid, pauser og fridøgn	13-17-årige, der stadig går i skole	15-17-årige, der ikke går i skole.
	Sammenhængende fri mindst 14 timer i døgnet og må ikke arbejde fra kl. 20 til kl. 6.00	Sammenhængende fri mindst 12 timer i døgnet og må ikke arbejde fra kl. 22 til kl. 6.00 eller 23 til 7.00 <sup>3</sup>
	Pause på min. 30 minutter ved daglig arbejdstid over 4,5 timer.	Pause på min. 30 minutter ved daglig arbejdstid over 4,5 timer.
	To sammenhængende fridøgn inden for hver syvdøgnperiode. Heraf ét fridøgn om søndagen.	Skal normalt have to sammenhængende fridøgn inden for hver syvdøgnperiode <sup>4</sup> .

Ikke tilladte arbejdsopgaver / arbejdsopgaver, der kræver risikovurdering, for unge under 18 år.
Arbejde med eller i nærheden af farlige ting, som fx store maskiner og giftige stoffer kræver en konkret risikovurdering fra arbejdsgiver.
Løfte ting, der vejer mere end 12 kg og trække eller skubbe ting over 250 kg.
Arbejde alene eller i lokaler, hvor der serveres alkohol <sup>5</sup> . Der skal være en voksen til stede, som den unge kan spørge om hjælp og som fører tilsyn.

## Sådan gør I

Kontakt Jobcentret, hvis I vil høre mere eller lade os hjælpe med at finde relevante fritidsjobbere. I kan også læse mere om muligheder, regler og vilkår på [www.jobpatruljen.dk](http://www.jobpatruljen.dk)

<sup>1</sup> Der er i dag 70.000 færre unge, der har et fritidsjob end i 1980'erne. Kun cirka halvdelen af de unge i alderen 13-17 år oplever at tjene deres egne penge, gøre en forskel og være en del af fællesskabet på en arbejdsplads. <sup>2</sup> Den maksimale arbejdstid<sup>2</sup> for 13-14-årige (og 15-årige i skole) må ikke overstige 12 timer i skoledage og 35 timer i uger uden skolegang (ferier). <sup>3</sup> Dog gerne med omdeling af dagblade fra kl. 5 om morgenen og i fx butikker og på tankstationer indtil kl. 22 om aftenen. <sup>4</sup> Reglen om sammenhængende fridøgn kan - under bestemte betingelser - fraviges i landbruget og i sundhedssektoren. <sup>5</sup> Hvis du er 15-17 år og ikke går i skole, er det visse steder tilladt at arbejde, hvor der udskænkes alkohol i tidsrummet 6.00-22.00.

Brug de 13-17 årige i pasning, pleje og omsorg



## Løn

Løn til fritidsjobbere bliver normalt fastsat gennem overenskomst, men hvis din virksomhed ikke har overenskomst, forhandles lønnen med fritidsjobberen. Det forventes dog, at lønnen ligger op ad overenskomsterne og markedsvilkårene. Typisk vil lønnen ligge på 60-90 kr. i timen. Fra 1. januar 2026 skal unge under 18 år ikke længere betale arbejdsmarkedsbidrag (AM-bidrag).

## Feriepenge

Uanset om der er en overenskomst eller ej, har fritidsjobbere ret til feriepenge, som udgør 12,5% af lønnen.

## Sygdom

Hvis fritidsjobberen er omfattet af funktionærloven (arbejder i mere end 8 timer om ugen i gennemsnit i fx butik, på lager med kundekontakt eller på kontor), udbetales fuld løn under sygdom. Fritidsjobbere, der ikke er omfattet af funktionærloven, kan også have ret til løn under sygdom/sygedagpenge, hvis fritidsjobberen har været ansat uafbrudt i mindst 8 uger og har arbejdet mindst 74 timer i alt inden for de seneste 8 uger.

## Eksempel

Et plejehjem får mulighed for at ansætte fire fritidsjobbere til at hjælpe med øge beboernes trivsel. Fritidsjobberne arbejder både på hverdage og i weekenderne, og det giver beboerne og hele plejehjemmet et stort løft, at der kommer unge til med en god blanding af frisk energi og nysgerrighed. Fritidsjobberne hjælper blandt andet de ældre med at kommunikere med familie og venner på sociale medier, gå ture, hjælpe med indkøb og lave håndarbejde. Derudover hjælper de med at dække bord, servere mad og rydde op.